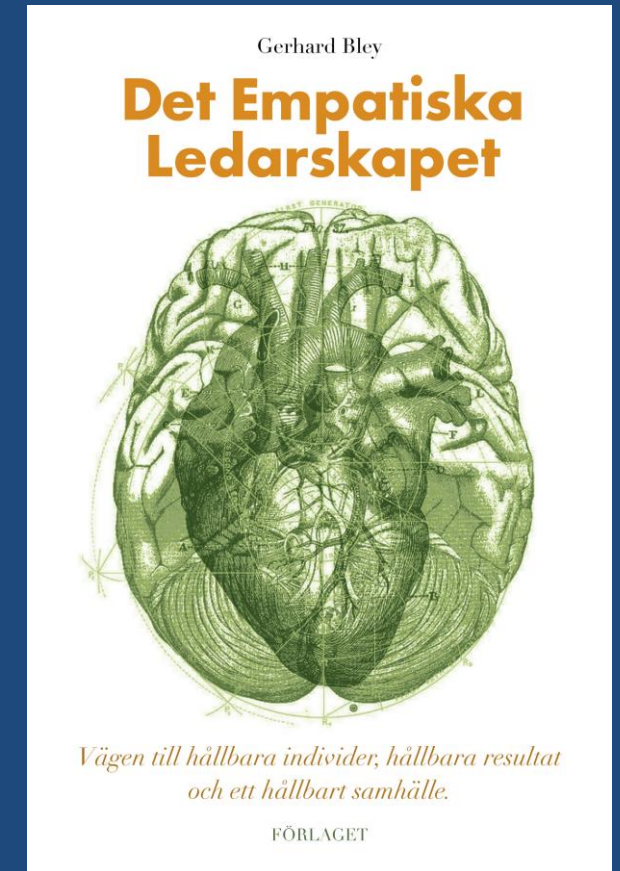


Det empatiska ledarskapet



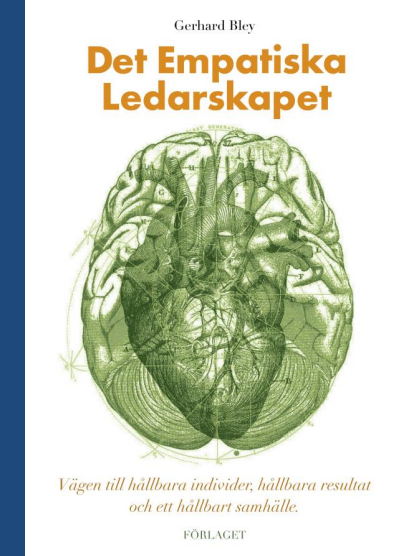
Ett ledarskap som
skapar
hållbara resultat och
hållbara människor





Introduktion Gerhard Bley

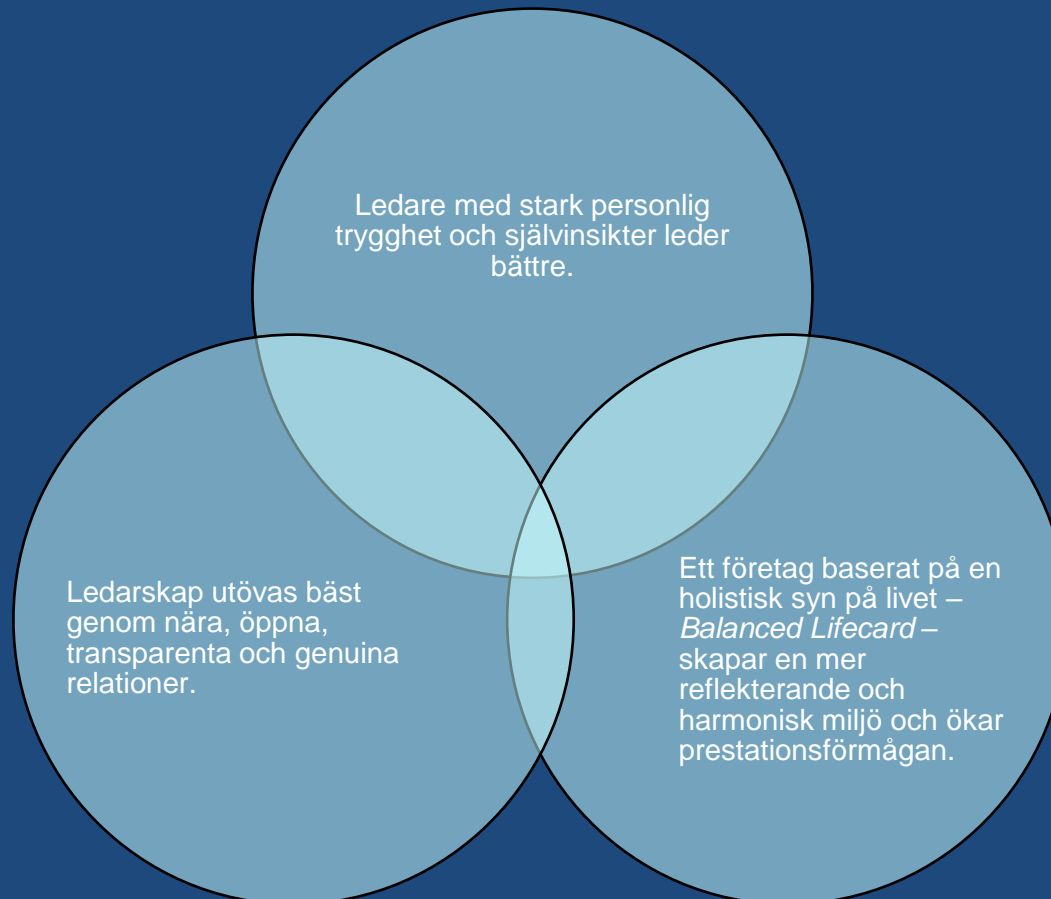
- Civilekonom Stockholms Universitet och University of Arizona.
- Företagsledare sedan början av 1990-talet, bl a som VD för Kavli, VD för Norrmejerier, VD för Defcom, VD för Tempur, m fl befattningar.
- Implementerade framgångsrikt det empatiska ledarskapet på Kavli – skapade kraftig tillväxt, ökad lönsamhet och nöjdare medarbetare.
- Många styrelseuppdrag, bl a idag som ordförande i föreningen Mind.
- Medgrundare av existentiella rörelsen Kontempel.
- Var först med att lansera begreppet Empatiskt ledarskap för ca 15 år sedan.
- Författare bakom två böcker om empatiskt ledarskap.
- Föreläsare, mentor, m m



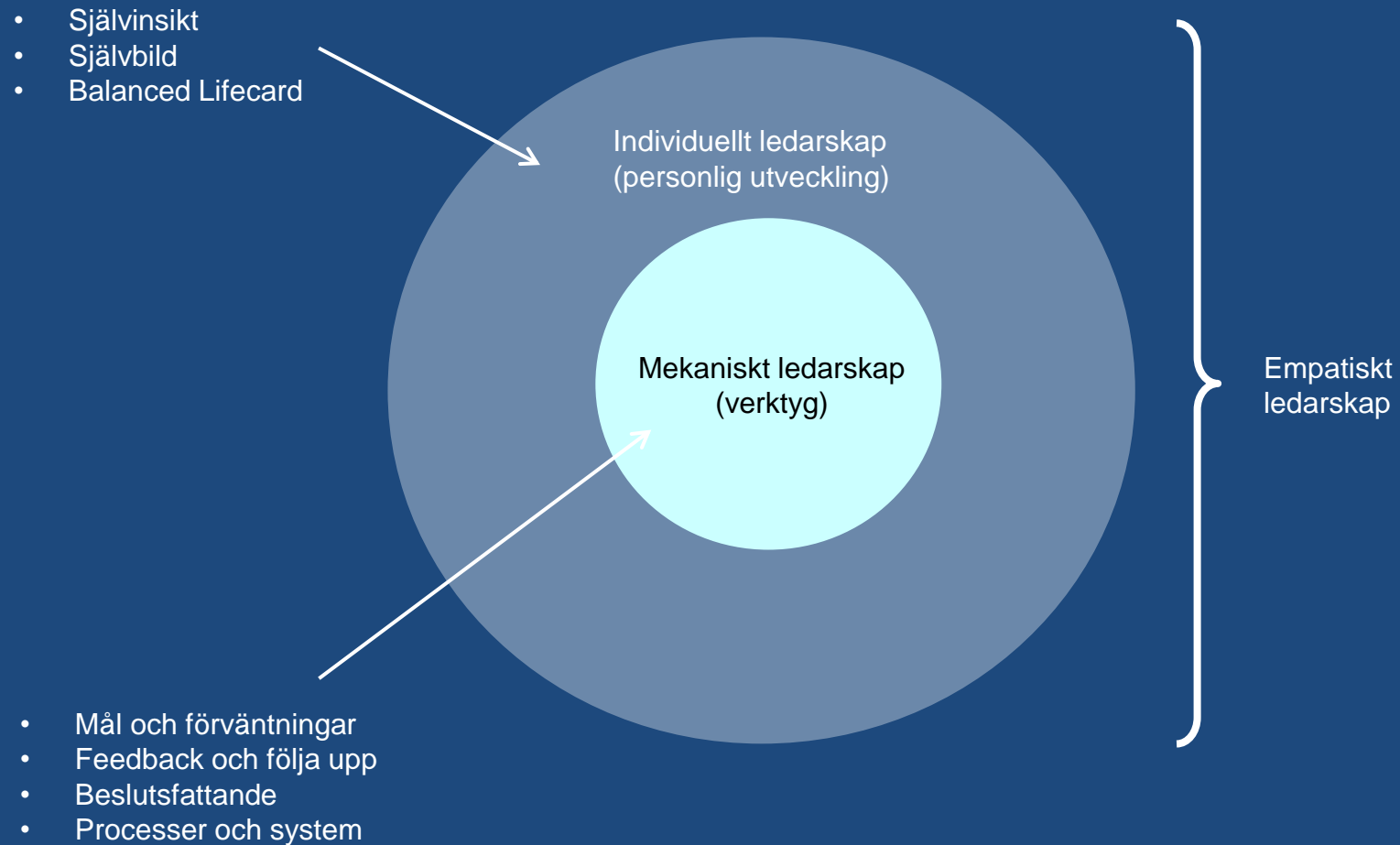
Vision om ledarskap

Det empatiska ledarskapet

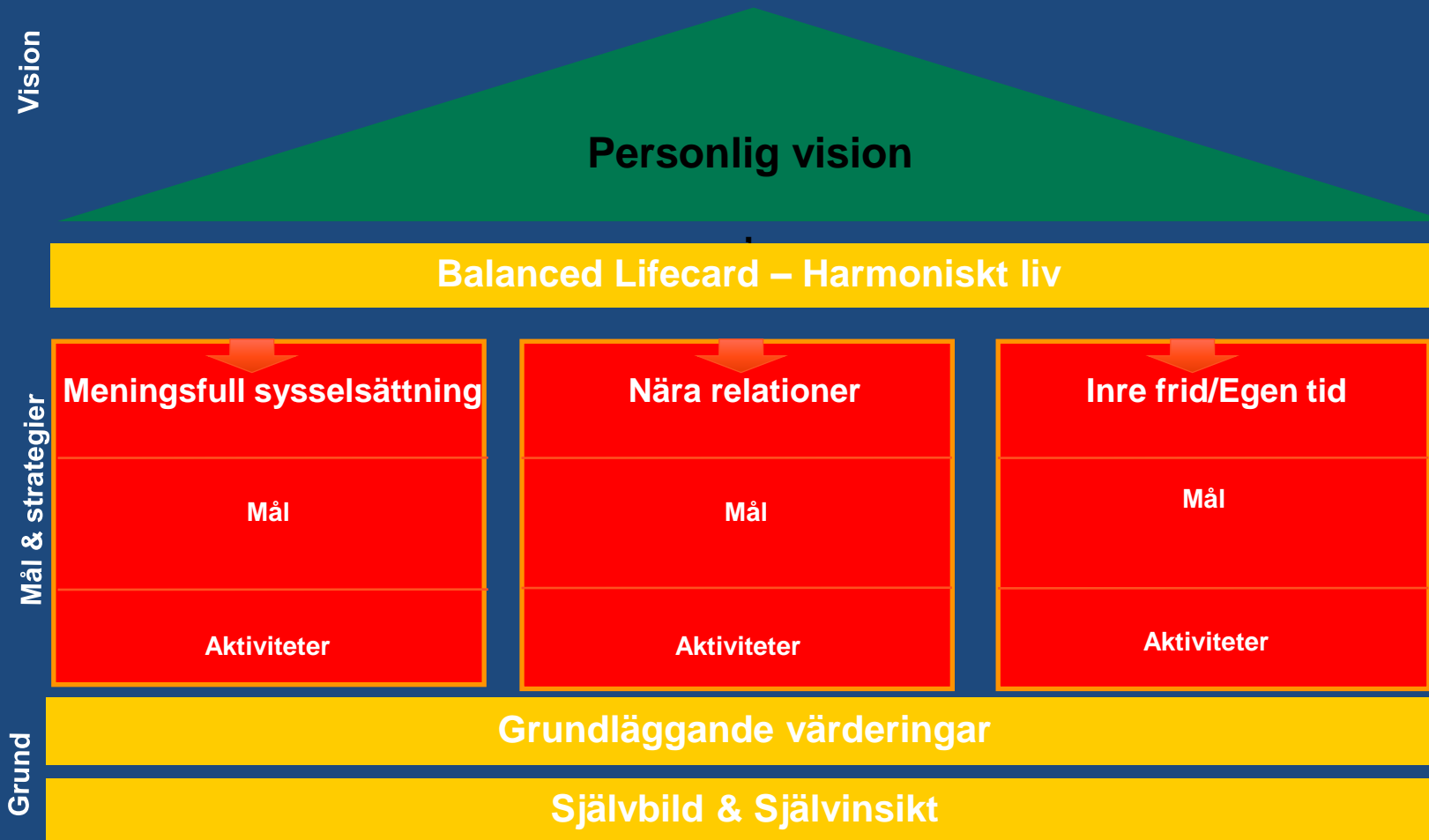
En långsiktig och ständigt pågående strävan mot ett företag baserat på följande tro och karaktär:



Det empatiska ledarskapet



Personlig "strategiplan" för empatiskt ledarskap



Det individuella perspektivet - vilka egenskaper kännetecknar en empatisk ledare

Äkta

- Jag är ärlig och öppen med mina styrkor och svagheter.

Medveten

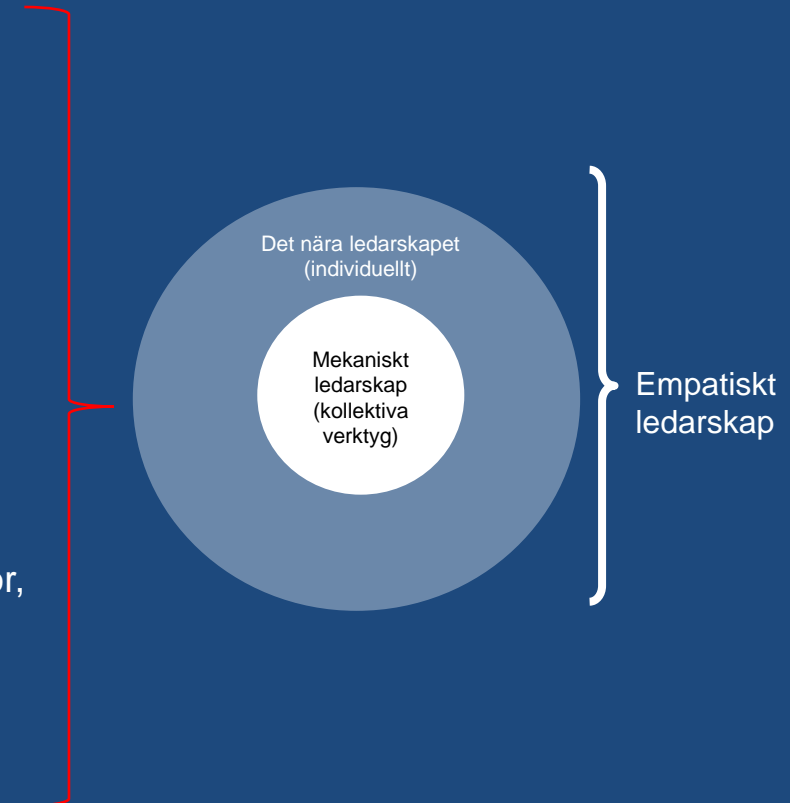
- Jag förstår mig själv, hur jag påverkar andra och hur andra påverkar mig.
- Jag använder dessa insikter i bemötandet av mina kollegor och andra.

Närvarande

- Jag engagerar mig och bygger goda relationer med mina kollegor.
- Jag lyssnar och bryr mig om andras åsikter och förslag.

Balans

- Genom tydliga prioriteringar för mig själv och tillsammans med mina kollegor, skapar jag balans mellan arbete och fritid, och tid för reflektion.



Ett empatiskt ledarskap kräver balans mellan inre och yttre kompetens hos ledaren!

- Självsikt
- Självbild
- Empati och relationer
- Balans

Inre
perspektiv

Empatiskt
ledarskap

Jämvikt nödvändigt
för optimalt ledarskap

- Mål och förväntningar.
- Feedback/dialog och följa upp.
- Beslutsfattande.
- Processer och system.

Yttre
perspektiv

Tillit och trygghet som fundament

Vad leder ett empatiskt ledarskap till?



Skapar förutsättningar för att på ett autentiskt och ärligt sätt skilja på sak och person.



Skapar trygghet i gruppen och hos individer.



Skapar motivation, mening och delaktighet.



Skapar kollektivt engagemang.



Skapar klimat som stimulerar innovation, förbättringar och initiativförmåga.

Kommunikationens roll för kultur och ledarskap?



Empatiskt ledarskaps essens är öppenhet och transparens - kräver god kommunikation



Internkommunikationen behöver vara en integrerad del av den strategiska agendan



Kommunikation, ledarskap, medarbetarskap, kultur är ett integrerat ekosystem i symbios



God kommunikation kräver koppling till den strategiska plattformen, konsekvens, regelbundenhet och sårbarhet

Organisationsschema för ett empatiskt ledarskap....pusslets analogi!



Bygger på följande principer:

- Jämlikhet.
- Allas lika värde.
- Individens unika betydelse.
- Kollektivets betydelse och styrka.

Tack för mig och lycka till!

Ett ledarskap som
skapar hållbara resultat
och hållbara människor...
...och ett hållbart
samhälle!

